

# Om forfatterne

**Charlotte Juel Baungaard** har været Økonomichef i Gladsaxe Kommune siden 2012. Forud for det var hun i tre år regnskabschef i kommunen. Charlotte er uddannet økonom fra SDU og har erfaringer fra både den private og offentlige sektor; bl.a. fra Sundhedsforvaltningen i Københavns Kommune. Charlotte arbejder sammen med den øvrige organisation på at skabe en sammenhængende styrings- og ledelsesmodel, som skal understøtte den politiske ledelses ønske om at skabe sammenhængende løsninger for kommunens borgere og virksomheder.

**Helene Hedensted Bjerregaard** er sundhedsøkonom på Aalborg Universitetshospital og projektleder på regionens projekt om værdibaseret sundhed. Hun er uddannet cand.scient.med. fra Aalborg Universitet i 2013 og har især arbejdet med projekter, hvor kvalitet og økonomi kobles sammen. Lige nu arbejder hun særligt med patient-rapporterede data og værdibaseret sundhed i fokus. Siden 2015 har hun undervist for COK i Sundhedsdata og DRG, kvalitet, patientsikkerhed og samfundsvidenskabelig metode.

**Per Nikolaj Bukh** er professor ved Institut for Økonomi & Ledelse, Aalborg Universitet. Han er uddannet cand.oecon. samt ph.d. fra Aarhus Universitet og er forfatter til mange artikler og bøger. Desuden har han fungeret som rådgiver for en mængde offentlige virksomheder omkring strategi og design af effektbaserede økonomistyrings- og ledelsessystemer. Per Nikolaj har endvidere udviklet konceptet Fremtidens Økonomistyring, som mere end 500 kommunale ledere og specialister har deltaget i.

**Helene Bækmark** er cand.jur. fra Københavns Universitet, og hun har de seneste 13 år bestredet kommunale direktørstillinger i henholdsvis Fredericia, Odense og Faaborg-Midtfyn kommuner, hvor hun i dag er kommunaldirektør. Helene har en omfattende erfaring med innovations-, udviklings- og implementeringsarbejde og er kendt for projektet »Længst muligt i eget liv«, der har ændret paradigmet for kommunal ældrepleje i Danmark. Helene har et meget stort netværk af både national og international karakter og er en efterspurgt oplægsholder ved konferencer i både ind- og udland.

**Karina Skovvang Christensen** er uddannet cand.oecon. og lektor ved Institut for Økonomi, Aarhus Universitet. Hun har en ph.d.-grad fra det daværende Handelshøjskolen i Aarhus. Hun har tidligere arbejdet med organisationsadfærd men beskæftiger sig nu især med effektbaseret styring, økonomistyring og strategisk ledelse. Karina har

udgivet flere artikler og bøger, heriblandt *Knowledge Management and Intellectual Capital* (Palgrave, 2005) samt *Succes med Balanced Scorecard* (Gyldendal, 2013).

**Poul Hedevang Christensen** har siden 2011 været ansat som ledende overlæge på ortopedkirurgisk afdeling Farsø, Aalborg Universitetshospital. Han er klinisk ansvarlig for det nationale projekt vedrørende værdibaseret sundhed inden for hofte- og knæalloplastikker og deltager desuden i den nationale arbejdsgruppe vedr. PRO-data. Poul er uddannet læge i 1990, speciallæge inden for hofte- og knæalloplastik kirurgi i 1999 samt Master i Public Governance fra CBS i 2016.

**Anne Fink** har været Sundheds- og Ældrechef i Thisted Kommune siden foråret 2017. Hun var indtil da souschef i samme afdeling og har været med til at udvikle det fælles strategikort, som har dannet grundlag for strategier og mål i de enkelte afdelinger. Anne fortsætter arbejdet med at omsætte dette til udviklingsplaner i afdelingerne. Anne er uddannet cand.scient.pol. fra Aarhus Universitet og har tidligere været udviklingskonsulent i Thisted Kommune.

**Thomas Frank** har siden 2013 været leder af HR & Analyse i Hedensted Kommune. Før da var han ansat som udviklingskonsulent i kommunen, ligesom han tidligere har været konsulent hos Ankerhus. HR & Analyse understøtter bl.a. det strategiske arbejde med data og analyser, samt særligt det operationelle niveau i form af læringsinformation og analyser. Thomas er uddannet cand.scient.pol. samt ph.d. fra Aarhus Universitet.

**Sarah Gaarde** er stabschef for Økonomi og Effekt i Borgmesterforvaltningen, Odense Kommune. Sarah er uddannet økonom og har mange års ledelseserfaring fra Odense Kommune. Centralt i hendes arbejde er det strategiske og politiske styringsunivers altså koblingen mellem effekter, økonomi og analyser. Hun har arbejdet med effektstyring siden 2010 både på den politiske og administrative bane.

**Jan Bendix Jensen** har været Sundheds- og Ældrechef i Thisted Kommune fra 2007 til foråret 2017 og er nu chef for Borgerservice og Ydelser i samme kommune. Han iværksatte i sommeren 2016 et strategiarbejde i Sundheds- og Ældreafdelingen, hvor der er blevet udviklet et fælles strategikort, som har dannet grundlag for strategier og mål i de enkelte afdelinger. Jan er uddannet cand.scient.pol. fra Aarhus Universitet og ph.d. fra Aalborg Universitet og har tidligere været udviklingskonsulent i Thisted Kommune.

**Trine Kragelund Jensen** har siden 2018 været Stabs- og Økonomichef i Velfærdsforvaltningen i Vejle Kommune. Forinden var hun chef for Økonomi & Effekt i Ældre- og Handicapforvaltningen i Odense Kommune. Hun er uddannet cand.oecon. fra Aalborg Universitet og har siden 2003 arbejdet med Business Intelligence, økonomistyring og ledelse i kommunerne. Ældre- og Handicapforvaltningen, Odense Kommune, har de seneste år gennemgået en større transformation, og at effektbasere styring er en naturlig del heraf.

**Eva Sejersdal Knudsen** er direktør for Patientforløb i Region Nordjylland. Hun har tidligere været centerchef i Hoved-Hjerte-Centret på Aarhus Universitetshospital og har sammen med Kirsten Wisborg arbejdet med Projekt Ny Styling i Patientperspektiv. Eva er uddannet cand.scient.pol. fra Aarhus Universitet og har siden 1991 arbejdet med udvikling, kvalitet, planlægning og styring indenfor sundhedsvæsenet, først som fuldmægtig på Viborg Sygehus, siden i sundhedsforvaltningen i Viborg Amt og som afdelingschef i Region Midtjylland.

**Søren Kokholm** er chef for Dagtilbud og Skoler i Vordingborg Kommune og har tidligere været skoleleder i Køge Kommune og udviklingschef på EUC Sjælland. Søren Kokholm arbejder sammen med kommunens centrale økonomifunktion og sine skoleledere på at skabe de bedst mulige økonomiske muligheder for, at den enkelte leder og hans eller hendes hold kan prioritere deres ressourcer, så de fremmer de lokale mål. Søren er oprindeligt uddannet skolelærer og har bl.a. en diplom i ledelse og en Master i skoleudvikling.

**Allan Andreasen Kortnum** er direktør for Herningsholm Erhvervsskole og har tidligere været bl.a. rektor på Århus Akademi, uddannelsesleder på Viborg Gymnasium og HF samt Viborg Katedralskole. Han er uddannet cand.mag. i historie og geografi og har en masteruddannelse i offentlig ledelse. Herningsholm Erhvervsskole har i alt 32 uddannelser, herunder tekniske og merkantile erhvervsuddannelser samt HHX og HTX beliggende i Herning og Ikast. I alt er der på Herningsholm ca. 2.500 årselever og 400 medarbejdere.

**Sidse Kristensen** er kontorchef for Økonomi- og Boligafsnittet i Ældre- og Handicapforvaltningen, Aalborg Kommune. Sidse har siden 2008 arbejdet med styring af det specialiserede socialområde først i Ikast-Brande Kommune og dernæst i Aalborg Kommune. Sidse er uddannet cand.scient.pol. fra Aarhus Universitet og er i færd med at afslutte Master of Public Governance fra Aalborg Universitet.

**Larry Højgaard Kristiansen** er ledende overlæge på Øre-Næse-Halsafdelingen, Regionshospitalet Holstebro. Han har en mangeårig ledelsesmæssig baggrund som officer af reserven i hæren og har tidligere bl.a. været ledende overlæge på Øre-Næse-Halskirurgisk Afdeling, Regionshospitalet Viborg, samt ledende overlæge Akutafdelingen, Regionshospitalet Viborg. Larry har indgående kendskab til såvel produktivitetsoptimerende indsats på det øre-næse-halskirurgiske område som anvendelsen af DRG på det akutte område.

**Tine Vedel Kruse** har siden 2014 været chef for Strategi, Kommunikation og HR i Gladsaxe Kommune, hvor hun i samarbejde med den øvrige organisation arbejder med at skabe en sammenhængende styrings- og ledelsesmodel, der tager udgangspunkt i Byrådets Kommunestrategi. Hun er uddannet cand.scient.pol. fra Københavns Universitet og har tidligere været ansat i KL, Ballerup Kommune samt Finansministeriet.

**Anders Drejer Lønbæk** er kontorchef for Effekt og Analyse i Borgmesterforvaltningen, Odense Kommune. Han arbejder blandt andet strategisk med Effekt i Fokus, der også indebærer en proces, der sikrer sammenhæng mellem den politiske retning og de medarbejders handlinger, der skaber effekten. Anders er uddannet økonom og har arbejdet med strategiebrydning i både regionalt og kommunalt regi.

**Pernille Moll**, cand.scient.pol., var fra 2015-2018 leder af Team styring og sammenhæng i Danske Regioner, hvor hun arbejdede for at skabe bedre rammer for gode og effektive patientforløb. Pernille har været en drivende kraft i at udbrede konceptet »Value Based Health Care« i Danmark og har siden 2014 ledet det tværregionale projekt om værdibaseret styring. Hun har repræsenteret regionerne i styregruppen for sundhedsdataprogrammet og i sekretariatet for udvalget om det nære og sammenhængende sundhedsvæsen. Pernille arbejder nu som selvstændig konsulent.

**Mette Munch-Petersen** er projektleder i Videnscenter for Brugerinddragelse i Sundhedsvæsenet (ViBIS) og Danske Patienter. Hun er kandidat i folkesundhedsvidenskab og arbejder med patient/borgerperspektivet, kvalitetsudvikling og brugerinddragelse i sundhedsvæsenet. Hun er projektleder og forfatter til Program PRO, der afdækker viden og erfaringer med patientrapporterede outcome data (PRO-data).

**Julie Teresa Neidhardt** er uddannet cand.scient.pol. ved Aarhus Universitet i 2016 og er ansat som udviklingskonsulent på ældreområdet i Thisted Kommune. Julie har været med til at udvikle og implementere Sundheds- og Ældreafdelingens strategikort og arbejder i det daglige med projektledelse og udvikling af ældreområdet i Thisted Kommune.

**Kenwyn Ditlev Olesen** er uddannet cand.oecon. og er chefkonsulent i Ældre- og Handicapforvaltningen i Odense Kommune. Han har siden 2012 arbejdet med udvikling af effektafhængige økonomimodeller og incitamentsstrukturer og foretaget flere tests af sådanne modeller på hjemmeplejeområdet og det specialiserede socialområde.

**Janne Refnov** er selvstændig konsulent og har tidligere været ansat i både centraladministrationen og regionerne. Hun har blandt andet arbejdet med implementering af værdibaseret styring og har udarbejdet flere omkostningsanalyser og monitoreringsmodeller. Desuden har Janne afholdt en række sundhedsøkonomiske kurser om DRG og sundhedsdata og har haft indlæg på både de danske og internationale DRG-konferencer. Janne er uddannet cand.oecon.

**Signe Hindborg Riise-Knudsen** er konsulent hos i Afdeling for Dagtilbud og Skoler i Vordingborg Kommune. Før da var hun controller i kommunes centrale økonomiafdeling, hvor hun siden 2013 har været tilknyttet skoleområdet og arbejdet med at styrke økonomistyringen på området. Signe har en bachelor i almen erhvervsøkonomi og har været ansat i Vordingborg Kommune siden 2009.

**Nikolaj Schnurre** er ansat som chefkonsulent i Kolding Kommune. Han har tidligere været ansat som ledelseskonsulent i Aabenraa Kommune, hvor han bl.a. arbejdede med data- og vidensinformeret ledelse fra politikere til den enkelte elev. Nikolaj har endvidere været ansat som læringskonsulent i ledelse og data ved Undervisningsministeriet. Før det var han souschef på Højby Skole i Odense. Han er uddannet lærer og har en diplomuddannelse i ledelse samt en masteruddannelse i offentlige ledelse.

**Katrine Bagge Thorball** er kontorchef i Erhvervsministeriets Departement, hvor hun har ansvaret for bl.a. Vækst- og konkurrenceevneredegørelsen, produktivitetsberegninger mv. Tidligere har Katrine været kontorchef for Velfærdsanalyseenheden i Københavns Kommune. Denne enhed blev oprettet ved budgetaftalen i 2016 med henblik på at udarbejde tværgående datadrevne analyser for at skabe bedre og billigere velfærd med borgeren i centrum. Katrine er uddannet cand.polit. og har tidligere været ansat i forskellige stillinger i Københavns Kommune samt i Arbejdsmarkedsstyrelsen og i Finansministeriet.

**Annette Wandel** er vicedirektør i Danske Patienter og ViBIS. Hun er uddannet fysioterapeut og har en master i public policy. Annette har arbejdet med kvalitetsudvikling af sundhedsvæsenet gennem 20 år, herunder med de seneste 10 år med fokus på brugerinddragelse. Annette har deltaget i en række udviklingsprojekter og er forfatter til en række artikler om patient- pårørendeperspektivet, herunder projektansvar for Program Pro.

**Kirsten Wisborg** er vicedirektør på Bispebjerg og Frederiksberg Hospital, hvor hun arbejder med værdibaseret styring i flere projekter. Kirsten er uddannet læge, speciallæge i pædiatri og har ekspertuddannelse i neonatologi. Hun er dr.med. fra Aarhus Universitet og har en master i offentlig ledelse fra Syddansk Universitet. Kirsten har tidligere været centerchef i Hoved-Hjerte-Centret på Aarhus Universitetshospital, hvor hun fra 2013-2016 arbejdede med Projekt Ny Styring i et Patientperspektiv.